



COMUNE DI CESSAPALOMBO

Provincia di Macerata

Comune decorato di Croce al Valor Militare

62020 Via Mazzini, 2 ☎ 0733907132 📠 0733907085 P.Iva 00242710432

COPIA DELIBERAZIONE GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA NUMERO	5	Del	10-02-21
-----------------	---	-----	----------

OGGETTO	Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2021-2023 e piano annuale 2021. Provvedimenti.
---------	--

L'anno **duemilaventuno** il giorno **dieci** del mese di **febbraio**, alle ore **15:00**, nella Residenza Municipale in seguito a convocazione, disposta nei modi di legge, si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori:

FELICIOTTI GIUSEPPINA	SINDACO	P
OTTAVI GIAMMARIO	ASSESSORE	P
MICUCCI ERMANNO	ASSESSORE	P

Assegnati n. 2 In carica n. 2 Presenti n 2 Assenti n 0

Assiste in qualità di segretario verbalizzante il **Segretario Comunale** Sig. **DOTT.SA SERAFINI GIULIANA**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **FELICIOTTI GIUSEPPINA** nella sua qualità di **SINDACO** ed invita la Giunta Municipale alla discussione dell'oggetto su riferito.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- l'art. 91, comma 1, del sopracitato D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce quanto segue: *“gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 98, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, ed in particolare:

- l'art. 6, comma 2, il quale prevede che *“.....le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.”*;
- l'art. 6, comma 3, il quale prevede che in sede di definizione del piano triennale del fabbisogno del personale, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;

VISTE le *“linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”* emanate dal Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione in data 08/05/2018;

ATTESO che il quadro normativo in materia di assunzione di personale degli Enti locali risulta notevolmente variato con l'entrata in vigore:

- dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019;
- del Decreto Interministeriale del Ministero dell'Economia e della Finanze e del Ministro dell'Interno sottoscritto il 17/03/2020 (pubblicato in G.U. del 20/04/2020, data di entrata in vigore delle nuove norme);
- dalla circolare del 13/05/2020, esplicativa della predetta normativa, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020);

RILEVATO che il sopracitato Decreto Legge 34/2019, art. 33, e, in sua applicazione il DPCM 17/03/2020 (vigente dal 20/04/2020), hanno delineato un metodo di calcolo

delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 90 del 24/06/2014 convertito in Legge n. 114 del 11/08/2014 e s.m.i.;

CONSEQUENTEMENTE, con decorrenza 20/04/2020, la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni prevede il superamento delle regole fondate sul *turn over* e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa, non più fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente, ma sulla sostenibilità del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Municipale n. 3 del 29/01/2020, con la quale è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e la dotazione organica dell'Ente;

ALLA LUCE delle nuove disposizioni sopra richiamate in materia, l'Ente ha effettuato una verifica in ordine alle capacità assunzionali, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 28/10/2020, dando atto di porsi al di sotto del valore soglia (29,50%) previsto dalla Tabella 1 dell'art. 4 del predetto decreto, accertando la piena sostenibilità finanziaria della spesa relativa al fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022, secondo la programmazione approvata con atto di Giunta Comunale di cui al punto precedente;

DATO ATTO che in base al suddetto calcolo delle capacità assunzionali effettuato ai sensi dell'art. 33 del Decreto-Legge 34/2019 ed in sua applicazione del D.P.C.M. 17/03/2020, per il Comune di Cessapalombo risulta un valore accertato pari a 9,73%, come da prospetto in allegato;

RITENUTO, ora, necessario procedere all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale del Comune di Cessapalombo per il triennio 2021-2023, da aggiornare annualmente in coerenza con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

CONSIDERATO che il Piano occupazionale per l'anno 2021/2023, in linea con i piani ed i programmi dell'Ente, e nell'ottica del perseguimento dei principi di efficienza, efficacia, economicità e buon andamento dell'Ente, è il seguente:

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- Assunzione di 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere) – Cat. D – Posizione Economica D1 – part time 50%, a seguito di vacanza del posto a far data dal 31/12/2020, tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti, stante la necessità di ricoprire con la massima urgenza tale figura unica in organico ;
- Copertura di 1 Istruttore Contabile – Cat. C – Posizione Economica C1 – part time 50%, mediante mobilità interna tra il personale dipendente avente i requisiti;

Personale a tempo determinato:

- Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 175/2017 e s.m.i., delle figure assunte ai sensi dell'art. 50-bis della L. n. 189/2016 e ss.mm.ii.;

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

PRESO ATTO che l'art. 5 del citato Decreto 17/03/2020 prevede quanto di seguito in relazione alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio:

“In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;”

per cui questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2021, di una percentuale massima pari al 29% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a €54.469,00;

VISTA la seguente tabella dalla quale si rileva il maggiore onere di spesa di personale a tempo indeterminato, previsto per l'anno 2021, rispetto al 2020, tenendo conto delle scelte operate nel Piano Triennale di fabbisogno di personale che con il presente atto si intende approvare:

	ANNO 2020	ANNO 2021	Incremento/Decremento
Istruttore Direttivo Tecnico – D1	Impiegato 80% €33.992,00	Impiegato 50% €23.860,00	€ - 10.132,00
Istruttore Contabile – C1	0,00	Part-time 50% €15.554,50	€ 15.554,50
INCREMENTO SPESA PERSONALE ANNO 2021			€ 5.422,50

RILEVATO che la ricognizione avviata per l'approvazione del presente fabbisogno assunzionale 2021-2023, evidenzia:

- che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento minimo dei corretti standard gestionali;
- che i processi di organizzazione ed ottimizzazione del lavoro fino ad ora attuati (impostati in un'ottica di una costante razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane) hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;
- che non risultano eccedenze di personale, e, quindi, non è necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi del sopra richiamato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la mancata adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale, ex art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, impedisce all'ente locale di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come stabilito dall'art.91, u.c., del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il Comune di Cessapalombo:

- ha ottemperato all'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, così come stabilito al comma 557-quater, integrato dal comma 5-bis dell'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014;
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2020-2022 in materia di pari opportunità, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. n. 198/2006 con delibera di Giunta Comunale n. 15 del 16/03/2019;

DATO ATTO, altresì, che la spesa, inerente le figure professionali connesse al Servizio Sisma, è interamente finanziata con fondi statali ed ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020, la stessa, pertanto, non incide sulla sostenibilità finanziaria, essendo esclusa dal valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del D.P.C.M. 17/03/2020;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e alla rideterminazione della conseguente dotazione organica per gli anni 2021-2023;

PRECISATO che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui la pertinente copertura finanziaria, nel rispetto dei vincoli fissati dalla normativa in premessa citata, sarà ricompresa nel bilancio pluriennale 2021-2023, negli stanziamenti previsti nell'allegato al bilancio del personale per gli anni di riferimento, fermo restando che tutte le assunzioni previste potranno aver luogo solo ricorrendone le condizioni di legge;

CONSIDERATO che l'Ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali, sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

DATO ATTO che il presente atto è soggetto al parere del Revisore dei Conti;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000, modificato e integrato dal D.Lgs. n.126/2014;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il regolamento comunale di contabilità;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il Bilancio di previsione e il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2020/2022, approvati con delibera di Consiglio Comunale n. 16 del 22/07/2020, immediatamente esecutiva;

APPURATA la propria competenza a deliberare nella materia di cui trattasi, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/2000;

RICHIAMATA i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnico-contabile espressi sulla presente deliberazione dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n. 267/2000;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi in forma palese dagli intervenuti aventi diritto,

DELIBERA

1. Di approvare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che il Comune di Cessapalombo rispetta i parametri di virtuosità di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17/03/2020, presentando un **RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI (al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità) pari al 9,73%** come rilevabile dal prospetto allegato e che tale indice è collocato in prima fascia quindi:
 - o inferiore al valore soglia di massima spesa del personale di cui all'art. 4 (29,50%);
 - o inferiore al valore soglia di rientro della maggiore spesa del personale di cui all'art. 6 (33,50%);
3. Di approvare, alla luce di quanto sopra, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il periodo 2021/2023, così come di seguito specificato:

ANNO 2021

Personale a tempo indeterminato:

- Assunzione di 1 Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere) – Cat. D – Posizione Economica D1 – part time 50%, a seguito di vacanza del posto a far data dal 31/12/2020, tramite utilizzo di graduatorie di altri Enti, stante la necessità di ricoprire con la massima urgenza tale figura unica in organico ;
- Copertura di 1 Istruttore Contabile – Cat. C – Posizione Economica C1 – part time 50%, mediante mobilità interna tra il personale dipendente avente i requisiti;

Personale a tempo determinato:

- Stabilizzazione, per maturazione dei requisiti previsti dall'art. 20 del D.Lgs. n. 175/2017 e s.m.i., delle figure assunte ai sensi dell'art. 50-bis della L. n. 189/2016 e ss.mm.ii.;

ANNO 2022

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

ANNO 2023

Personale a tempo indeterminato: non si prevedono assunzioni

Personale a tempo determinato: non si prevedono assunzioni

4. Di dare atto che questo comune, in base alla classe demografica di appartenenza, può incrementare la spesa per il personale in servizio, per l'anno 2021, di una percentuale massima pari al 29% della spesa di personale registrata nel 2018, percentuale che risulta pari a €54.469,00;
5. Di dare atto che, in base alla programmazione effettuata, il budget assunzionale 2021 comporta un maggiore onere per l'anno 2021 pari ad € 5.422,50, come illustrato dalla seguente tabella:

	ANNO 2020	ANNO 2021	Incremento/Decremento
Istruttore Direttivo Tecnico – D1	Impiegato 80% €33.992,00	Impiegato 50% €23.860,00	€ - 10.132,00
Istruttore Contabile – C1	0,00	Part-time 50% €15.554,50	€ 15.554,50
INCREMENTO SPESA PERSONALE ANNO 2021			€ 5.422,50

6. Di procedere, conseguentemente, alla rideterminazione della dotazione organica dell'Ente aggiornata per il triennio 2021-2023, a seguito delle variazioni intervenute per le previste assunzioni di personale, come da tabella qui di seguito descritta:

Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023	Categoria e posizione economica	Previsti in dotazione organica per il triennio 2021/2023
A.1	0	C.1 (di cui n. 1 Ist. Contabile part-time 50%, n. 1 Ist. Vigilanza part-time 50%)	2
A.2	0	C.2	0
A.3	0	C.3	0
A.4	0	C.4	0
A.5	0	C.5	0
B.1	0	D.1 (Istruttore Direttivo Tecnico part-time 50%)	1
B.2	0	D.2 (Istruttore Direttivo Amministrativo full-time)	1
B.3 (Collab.Prof. Operaio)	1	D.3	0
B.4	0	D.4	0
B.5	0	D.5	0
B.6	0	D.6	0
B.7 (Collab.Prof. Operaio)	1	Dirigenti	0
TOTALE	2	TOTALE	4

7. Di dare atto che sulla base delle risultanze delle ricognizioni di cui all'articolo 6, commi 1, 3 e 4 del D.Lgs. n.165/2001, l'attuale organigramma del personale di questo Ente, in coerenza con la programmazione approvata con la presente, non presenta situazioni di esubero ed eccedenza di personale;
8. Di precisare che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di limiti di spesa;
9. Di prendere atto che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
10. Di disporre che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal D.U.P. e portato ad integrazione dello stesso;
11. Di dare atto che ai fini dell'efficacia del presente provvedimento è necessaria l'acquisizione del parere da parte del Revisore dei Conti;
12. Di pubblicare il Piano Triennale del fabbisogno del personale sul sito istituzionale dell'Ente;

E con separata votazione palese unanime favorevole, resa nei modi di legge;

DELIBERA

Di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

COMUNE DI CESSAPALOMBO

OGGETTO: Approvazione programma triennale fabbisogno del personale 2021-2023 e piano annuale 2021. Provvedimenti.

PARERI, ai sensi degli art. 49 e 147 bis del T.U.E.L. n. 267/2000, attestante la regolarità e correttezza amministrativa:

- PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA TECNICA

Si esprime parere **favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa GIULIANA SERAFINI

- PER QUANTO CONCERNE LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere - **favorevole**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa GIULIANA SERAFINI

PARERE per la conformità amministrativa dell'atto alle norme legislative, statutarie e regolamentari, ai sensi dell'art. 97, c.2 del T.U.E.L. 267/2000:

Si esprime parere **favorevole**

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa GIULIANA SERAFINI

Approvato e sottoscritto :

Il Segretario
f.to **DOTT.SSA SERAFINI GIULIANA**

IL PRESIDENTE
f.to **FELICIOTTI GIUSEPPINA**

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

- che la presente deliberazione:

E' stata pubblicata all'albo pretorio telematico sul sito ufficiale del comune
(www.comune.cessapalombo.mc.it) il **31-03-21**

E' stata comunicata, con apposito elenco ai signori capigruppo consiliari così come
prescritto dall'art. 125, del T.U. n. 267 del 18.08.2000;

Cessapalombo li 31-03-21

Il Responsabile dell'Ufficio
F.to Dott.ssa GIULIANA SERAFINI

ESECUTIVITA'

che la presente deliberazione, è divenuta esecutiva:

- il **10-02-21** essendo immediatamente esecutiva

Il Segretario Comunale
F.to **DOTT.SSA SERAFINI GIULIANA**

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Cessapalombo, li 31-03-21

Il Segretario Comunale
DOTT.SSA SERAFINI GIULIANA

