



COMUNE DI CESSAPALOMBO

Provincia di Macerata

Comune decorato di Croce al Valor Militare

62020 Via Mazzini, 2 ☎ 0733907132 📠 0733907085 Cod. Fisc. P.Iva 00242710432

Copia determina segretario comunale

DETERMINA NUMERO	92	Del	31-12-2021
	Registro generale numero		181

OGGETTO	SISMA 2016. Autorizzazione assunzione personale con contratto a tempo determinato per gli adempimenti connessi con la ricostruzione post-sisma. Rinnovo contratti di lavoro del personale in servizio fino al 31/12/2022.
---------	---

L'anno **duemilaventuno** il giorno **trentuno** del mese di **dicembre**,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali n. 267/2000, il quale disciplina l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dall'Organo Politico;

Visto l'art. 97, comma 4, lettera d, del medesimo T.U. secondo cui al Segretario Comunale compete oltre alle funzioni istituzionali stabilite dalla legge, ogni altra funzione assegnatagli dal Sindaco, dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;

Visto il decreto del Sindaco n. 5 del 02/07/2019 con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Serafini Giuliana - Segretario Comunale la responsabilità degli uffici e dei servizi, ricompresi nelle seguenti Aree:

- Area Amministrativa e di Vigilanza – Servizio Affari Generali Istituzionali, Segreteria, Servizi Demografici, Statistici, Elettorali, Servizi Socio Assistenziali e Scolastici, Servizi Culturali, di Polizia Municipale e Commercio;
- Area Finanziaria e Contabile – Servizio Ragioneria, Economico-Finanziario e Tributario;

PREMESSO CHE:

- l'art. 50-bis della Legge 15.12.2016, n. 229, come modificato ed integrato dal Decreto Legge n. 8/2017 convertito con modificazioni dalla Legge n. 45/2017 ed in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 5, dell'ordinanza del Commissario Straordinario n. 22/2017 consente ai Comuni interessati di assumere, per la gestione della complessa fase dell'emergenza e della ricostruzione post sisma 2016, professionalità di profilo tecnico e/o amministrativo con contratti di lavoro a tempo determinato;
- la Regione Marche - Vice Commissario, con note Prot. n. 0885647 del 15/12/2016 e Prot.n. 0525127 del 05/06/2017 hanno autorizzato il Comune di Cessapalombo ad effettuare assunzioni, pari a n. 5 unità, ai sensi dell'art. 50 bis con facoltà per l'ente di scegliere le categorie e i profili professionali da utilizzare;

PRESO ATTO altresì che il personale assunto dall'Ente con contratto di lavoro individuale a tempo determinato, per gli adempimenti di cui sopra, risulta essere il seguente:

- **Arch. Leonardo Roselli** - residente a Camporotondo di Fiastone (MC), in C.da Palombare n. 4;
Profilo professionale: Istruttore Tecnico;
Categoria contrattuale: C1 - full time;
- **Arch. Roberto Silveti** - residente a Ripe San Ginesio (MC) in via Garibaldi n. 12;
Profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico;
Categoria contrattuale: D1 - part-time 50%
- **Ing. Francesca Castellucci** – residente a Sant'Elpidio a Mare (FM), C.da Castellano 2541;
Profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico;
Categoria contrattuale: D1 - full time;
- **Rag. Silvia Capradossi** – residente in Camporotondo di Fiastone (MC), C.da Colvenale n. 9;
Profilo professionale: Istruttore Contabile;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – part-time 50%;
- **Dott.ssa Federica Pergolesi**- residente in Amandola (FM), Via Giuseppe Treggiari n. 4;
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo Contabile;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – Trasformazione del contratto di lavoro da part-time 50% a full time;
- **Dott.ssa Maria Valentina Ciabocco** - residente a Macerata (MC), in C.da Pagnanelli 15/A;
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – full-time;

DATO ATTO che con determina n. 90 del 22/12/2021, per effetto della stabilizzazione di cui all'art. 57 del D.L. n. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. n. 126/2020 e ss.mm.ii., si è provveduto a trasformare i seguenti contratti di lavoro:

- Arch. Roselli Leonardo, Istruttore Tecnico Cat. C, posizione economica C1 full-time, da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 27/12/2021;

- Arch. Silveti Roberto, Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D, posizione economica D1 part-time, da part-time a full-time e da tempo determinato a tempo indeterminato, con decorrenza dal 27/12/2021;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 449 e 450, della Legge di Bilancio n. 234 del 30/12/2021, recante il "*Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024*" che proroga lo stato di emergenza Sisma 2016 fino al 31/12/2022, incluse le previsioni di cui agli art. 3, 50 e 50-bis del D.L. n.189/2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2021;

RICHIAMATO altresì il comma 467 dell'art. 1 della succitata Legge di Bilancio che stabilisce, per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati a seguito degli eventi sismici, che la proroga fino al 31/12/2022 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal D. Lgs. n.165/2001 e dal CCNL del comparto del pubblico impiego e in deroga ai limiti di termine e durata massima e proroghe e rinnovi previsti per i contratti di lavoro a tempo determinato;

DATO ATTO pertanto che sussistono le condizioni giuridiche ed economiche ai fini della proroga dei contratti a tempo determinato in essere per il funzionamento dell'Ufficio preposto alla ricostruzione post-sisma 2016;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 22/12/2021 con la quale è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, ove risultano inserite le figure tecniche, amministrative/contabili da impiegare a tempo determinato per gli adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione;

VISTO:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267, e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e successive modificazioni ed integrazioni;
- la Legge di Bilancio n. 234 del 30/12/2021;

TUTTO ciò premesso;

D E T E R M I N A

1. **DI CONSIDERARE** la premessa in fatto e in diritto quale parte integrante e sostanziale del presente atto, costituendone motivazione ex art. 3 della L. 241/1990;

2. **DI PROROGARE** i contratti di assunzione del personale in servizio assunto per adempimenti connessi alla ricostruzione post-sisma 2016, ai sensi dell'art. 50-bis della Legge 15.12.2016, n. 229 e s.m.i., a tempo determinato, come segue:
 - **Ing. Francesca Castellucci** – residente a Sant'Elpidio a Mare (FM), C.da Castellano 2541;
Profilo professionale: Istruttore Direttivo Tecnico;
Categoria contrattuale: D1 - full time;
Periodo: dal 01/01/2022 al 31/12/2022;
 - **Rag. Silvia Capradossi** – residente a Camporotondo di Fiastrone (MC), C.da Colvenale n. 9;
Profilo professionale: Istruttore Contabile;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – part-time 50%;
Periodo: dal 01/01/2022 al 31/12/2022;
 - **Dott.ssa Federica Pergolesi**- residente ad Amandola (FM), Via Giuseppe Treggiari n. 4;
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo/Contabile;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – Trasformazione del contratto di lavoro da part-time 50% a full time;
Periodo: dal 01/01/2022 al 31/12/2022;
 - **Dott.ssa Maria Valentina Ciabocco** - residente a Macerata (MC), in C.da Pagnanelli 15/A;
Profilo professionale: Istruttore Amministrativo;
Categoria contrattuale di inquadramento: C1 – full-time;
Periodo: dal 01.01.2022 al 31/12/2022;
3. **DI APPROVARE** l'allegato schema di contratto individuale di lavoro - All. ("A");
4. **DI CORRISPONDERE** ai suddetti dipendenti il trattamento economico tabellare e quanto in aggiunta spettante, come previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro - comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
5. **DI DARE ATTO** che la relativa spesa è stanziata e finanziata con fondi straordinari sisma 2016 assegnati all'Ente e con imputazione al Codice di Bilancio 11.02-1.03.02.99.999 (ex Cap. 2472) del B.P. 2021/2023 – esercizio 2022;
6. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alla Regione Marche – Ufficio Speciale Ricostruzione Marche – Sisma 2016 – ed ai suddetti dipendenti interessati.

All. ("A")

CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE
(artt. 50 e 51 CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018)

TIPOLOGIA: TEMPO DETERMINATO

ORARIO: _____

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra:

Il presente contratto individuale di lavoro viene redatto in duplice originale tra il Comune di Cessapalombo con sede in Via Giuseppe Mazzini n. 3 – C.F./P.I. 00242710432, di seguito anche "Amministrazione", rappresentato ----- – Segretario Comunale/Responsabile del Personale – il quale, ai sensi dell'art. 107, comma 3, lettera c), del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, emanato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., giusto decreto del Sindaco n. 5 del 02/07/2019, agisce per conto e nell'interesse del Comune che in questo atto rappresenta;

e

_____ nato/a a _____
_____ il _____, residente in _____
_____ (____) n. _____ - Cod.Fisc. _____
_____ - di seguito anche "Dipendente", in riferimento all'assunzione a tempo determinato, full/part-time, _____ ore settimanali, dal _____ al 31/12/2022, in qualità di Istruttore _____ per adempimenti post-sisma 2016 connessi alla ricostruzione, stabilita con Determinazione del Segretario Comunale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali, vigente nel tempo, dalle norme di legge vigenti in materia, dallo statuto comunale nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali o normativi emesse, secondo le rispettive competenze dagli organi o dirigenti dell'ente.

Richiamato il contratto individuale di lavoro a tempo determinato ed orario _____ intercorso tra il Comune di Cessapalombo ed _____, riguardante lo svolgimento di mansioni della medesima categoria _____ – Posizione Economica _____, stipulato in data _____ – per il periodo dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 50-bis del decreto legge n. 189/2016.

Visto l'art. 1, commi 449 e 450, della Legge di Bilancio n. 234 del 30/12/2021, recante il "*Bilancio di Previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 ed il bilancio pluriennale per il triennio 2022/2024*" che proroga lo stato di emergenza Sisma 2016 fino al 31/12/2022, incluse le previsioni di cui agli art. 3, 50 e 50-bis del D.L. n.189/2016, nei medesimi limiti di spesa annui previsti per l'anno 2021.

Visto altresì il comma 467 dell'art. 1 della succitata Legge di Bilancio che stabilisce che, per i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati a seguito degli eventi sismici, la proroga fino al 31/12/2022 si intende in deroga, limitatamente alla predetta annualità, ai limiti di durata previsti dal D. Lgs. n.165/2001 e dal CCNL del comparto del pubblico impiego e in deroga ai limiti di termine e durata massima e proroghe e rinnovi previsti per i contratti di lavoro a tempo determinato.

Dato atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 22/12/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, nel quale risultano inserite tutte le figure tecniche, amministrative/contabili da impiegare a tempo determinato per adempimenti Sisma 2016 connessi alla ricostruzione;

Tenuto conto, pertanto, che permangono le esigenze di continuare ad avvalersi del dipendente _____, il quale con la sottoscrizione del presente contratto, presta specifico consenso alla continuità del proprio rapporto di lavoro avvalendosi della deroga di cui all'art. 50, comma 11, del CCNL Funzioni locali 21/05/2018 (in particolare lettera h).

Le parti stipulano quanto segue:

1. Il Comune di Cessapalombo con sede in Via Giuseppe Mazzini n. 3, C.F./P.I. 00242710432 assume a tempo determinato ed a tempo _____ il Sig. _____.
2. L'assunzione è disposta per esigenza temporanea del servizio Sisma, ai sensi dell'art. 50-bis del Decreto Legge n. 189/2016, convertito con modificazioni in L. n. 229/2016 e s.m.i., per il periodo - dal _____ al 31/12/2022 - e non è prorogabile/rinnovabile in assenza di specifica modifica della citata normativa.
3. L'inquadramento professionale temporaneo è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE: Istruttore _____

CATEGORIA: _____ - POSIZIONE ECONOMICA: _____

e le mansioni assegnate al dipendente sono quelle corrispondenti alla suddetta Categoria "... " ed al profilo professionale attribuito, come indicativamente delineate nelle "DECLARATORIE" – Allegato A – al C.C.N.L. 31/03/1999 che qui si intende espressamente ed integralmente richiamato, quale parte integrante del presente contratto, fatto salvo il principio dell'esigibilità di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti.

4. Il trattamento economico normativo del dipendente è determinato secondo quanto disposto dal vigente C.C.N.L. Funzioni locali.
5. Gli emolumenti relativi al periodo di lavoro di cui al presente contratto saranno corrisposti mensilmente a decorrere dal mese di _____.
6. Il TFR (trattamento di fine rapporto), se ed in quanto spettante, sarà corrisposto direttamente dall'INPS previa comunicazione da parte del Comune di Cessapalombo.

7. Il dipendente sarà assegnato all'Ufficio Sisma Comunale per far fronte agli adempimenti amministrativi connessi alla ricostruzione post-sisma 2016.
8. L'orario di lavoro è stabilito dall'art. 22 del CCNL del 21/05/2018 ed è articolato come nella precedente assunzione da disposizione del Responsabile del Personale nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario assegnato è, per il lavoratore, specifico obbligo contrattuale.
9. In nessun caso il presente rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
10. Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo di cui alle vigenti normative contrattuali previste per il personale a tempo indeterminato, compatibilmente con la natura del contratto a termine. Il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro.
11. Le ferie maturano in proporzione della durata del servizio prestato, come previsto dal vigente CCNL.
12. In caso di assenza per malattia si applicano le disposizioni stabilite dall'art. 51, comma 1, lettera b), del CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 71 D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito con legge n. 133 del 06/08/2008 e successive modificazioni. I periodi per i quali spetta il trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui al comma 10 del CCNL del 21/05/2018.
13. Per le cause di rescissione e/o risoluzione del contratto di lavoro diverse da quelle indicate al comma 4 dell'art. 51 del CCNL del 21/05/2018 il rapporto è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di Legge applicabili. E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
14. Il lavoratore, sottoscrivendo il presente contratto, si impegna ad adempiere alle mansioni che gli vengono affidate con la massima diligenza ed osservando le disposizioni interne dell'Ente ed il codice di comportamento vigenti. Dichiara, altresì, di aver preso integrale conoscenza del Codice disciplinare vigente nell'Ente - che già ritirato all'atto della precedente assunzione - e di quanto previsto e stabilito:
 - all'art. 23 C.C.N.L. del 06.07.1995;
 - agli artt. 20, 36 e 37 del D.Lgs. 81/2008;
 - dal Codice di comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;
 - dal Capo II "Tutela della salute dei lavoratori" articoli da 6 a 15 ed allegati A), B), C) del D.Lgs. 26/03/2001 n. 151;
15. Per quanto non disciplinato tra le parti si fa riferimento al C.C.N.L. nel tempo vigente nonché alle norme del Codice Civile (Libro V, Titolo II, Capo I) e alle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.
16. In attuazione della legge sulla privacy (Regolamento (UE) 679/2016), il lavoratore contraente autorizza il Comune di Cessapalombo al trattamento dei dati e lo stesso garantisce la riservatezza delle informazioni ricevute.

Letto, confermato e sottoscritto in Cessapalombo, li _____

Il Responsabile

Il Lavoratore contraente

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dott.ssa Serafini Giuliana

UFFICIO RAGIONERIA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, attesta che l'impegno di spesa assunto con la determina in esame, ha la relativa **COPERTURA FINANZIARIA**.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa (art. 147-bis Tuel 267/2000).

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziari (art. 147-bis Tuel 267/2000).

Il Responsabile del servizio finanziario
F.to Dott.ssa Giuliana Serafini

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- che la presente determina:

[X] E' stata pubblicata all'albo pretorio telematico sul sito ufficiale del Comune (www.comune.cessapalombo.mc.it) il **12-01-2022**

Cessapalombo li 12-01-22

Il Responsabile dell'Ufficio
F.to Dott.ssa Giuseppina Feliciotti

ESECUTIVITA' DELL'ATTO

La presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico n. 267/2000, è divenuta esecutiva il giorno 31-12-21 con l'apposizione dell'attestazione di copertura finanziaria da parte del responsabile del servizio.

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SERAFINI GIULIANA

E' copia conforme all'originale.

Dalla residenza municipale li **12-01-2022**

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA SERAFINI GIULIANA