



COMUNE DI CESSAPALOMBO

Provincia di Macerata

Relazione sulla performance del

Comune di Cessapalombo

Anno 2022



1. Presentazione della Relazione

La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra, ai suoi cittadini e ai suoi stakeholders i risultati ottenuti nell'anno; conclude, quindi, il ciclo di gestione della performance ed evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e indicando, nel caso e ove possibile, anche le cause e le eventuali misure correttive da adottare.

Il Comune di Cessapalombo ha scelto di rappresentare i risultati conseguiti attraverso gli obiettivi strategici suddivisi per Area. Per ciascuno di tali obiettivi sono stati selezionati indicatori utili alla misurazione e alla valutazione della performance dell'amministrazione, i cui risultati vengono riportati in sintesi per fornire una rappresentazione della performance programmata e di quella effettivamente raggiunta.

2. Processo di redazione della Relazione

Per la redazione della Relazione sulla Performance sono stati utilizzati i risultati ottenuti dalle analisi dei dati di rendicontazione del Piano della Performance.

La Giunta Comunale sulla base delle verifiche svolte dal Nucleo di Valutazione ha esaminato i risultati raggiunti nei singoli obiettivi e per i singoli programmi sulla base delle Relazioni prodotte dai Responsabili di Area contenenti l'analisi di risultati raggiunti a consuntivo.

Dagli stati finali prodotti dai responsabili di Area si evince che gli obiettivi contenuti nel Piano risultano quasi completamente raggiunti in relazione alle risorse umane, strumentali ed economiche a ciascuno assegnate.

3. Il Comune in cifre al 31.12.2022

Alla data del 31.12.2022 i principali dati dimensionali del comune sono i seguenti:

Territorio:	Kmq	2.778
Abitanti:	n.	439
Abitanti per Km ² :	n.	6,33

4. Il Personale e l'organizzazione

La struttura organizzativa dell'Ente ha il suo vertice nel Segretario Comunale e si articola in due Aree, ciascuna delle quali è affidato a un titolare di posizione organizzativa:

Area Amministrativa:

Responsabile Dr. Giuseppina Feliciotti (Sindaco del Comune)

Area Tecnica:

Responsabile Ing. Michele Colocci

I dipendenti di ruolo del Comune di Cessapalombo al 31.12.2022 sono 11, di cui 4 unità a tempo determinato.

5. Processo di misurazione della performance

Con l'approvazione del piano delle performance 2022-2024 e contestuale assegnazione risorse ai responsabili dei servizi (Delibera di G.C. n. 50 del 13.7.2022) l'Amministrazione ha stabilito e assegnato gli obiettivi e le dotazioni necessarie ai Responsabili di Area per l'attuazione degli stessi. Per ogni obiettivo sono stati dettagliatamente descritti gli indicatori di misurazione dei risultati da conseguire con i valori dei target e i tempi (ove necessari). La redazione della relazione sulla performance si basa sui contenuti approvati nel PEG e consiste nella raccolta dei dati attraverso apposite schede, compilate ed inviate dai Responsabili di Area sia al NdV che al Segretario Comunale, che provvede alla redazione della presente relazione. La stesura di questo documento, sotto un profilo generale e secondo le linee guida della A.N.A.C., è ispirata ai principi di trasparenza, immediata

intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna. In riferimento alle finalità sopradescritte nella relazione e al fine di consentire la valutazione sulla performance organizzativa ed individuale, è stato utilizzato un prospetto nel quale sono presentati dati riepilogativi e di dettaglio degli obiettivi operativi e gestionali.

6. I risultati raggiunti

Il Comune di Cessapalombo è stato interessato dalla crisi sismica iniziata ad agosto 2016 ed inserito nell'Allegato 1 "Elenco dei Comuni colpiti dal sisma del 24 agosto 2016" al D.L. 189/2016, convertito con modificazioni nella legge n. 229/2016. Gran parte dell'attività amministrativa è concentrata sulle attività connesse al sisma (adempimenti relativi al riconoscimento del CAS - contributo di autonoma sistemazione - e relative verifiche, assegnazione SAE - soluzioni abitative d'emergenza, procedure di rendicontazione dei fondi assegnati, piano di ricostruzione, OO.PP. di riparazione).

Nella tabella sotto riportata si indicano in sintesi i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance strategici individuati con il piano degli obiettivi per l'anno 2022 rispetto ai quali il NdV in composizione monocratica ha effettuato il monitoraggio sul raggiungimento.

PIANO ANALITICO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022:

N	OBIETTIVO	CONTENUTO ATTIVITA'
1	Variante n. 2 al PRG	Redazione/aggiornamento degli elaborati di PRG oggetto di variante (relazioni, NTA, tavole grafiche), predisposizione dello <i>screening di VAS</i> e del <i>rapporto preliminare di VAS</i>
2	Variante n. 2 al PRG	Indizione e convocazione della Conferenza dei Servizi decisoria ai sensi del combinato disposto dall'art. 14 comma 2 della L. 241/1990 e s.m.i. e dall'art. 2 comma 2 della L.R. 25/2017 in forma simultanea e in modalità sincrona finalizzata all'acquisizione di autorizzazioni, nulla-osta e assensi comunque denominati.
3	Messa in sicurezza delle Strade Comunali anno 2021 (D.L. 30 aprile 2019, n. 34)	Chiusura intervento mediante liquidazione stato finale dei lavori e redazione del Certificato di Regolare Esecuzione.
4	Rigenerazione urbana Piazzale Corte con relative vie limitrofe, miglioramento dell'accessibilità nonché implementazione dell'arredo urbano, finalizzati alla sostenibilità ambientale e alla rivitalizzazione del Capoluogo" - Sub Misura A-3.1	Avvio della procedura di affidamento dei lavori ad Operatore Economico qualificato ed in possesso dei necessari requisiti tecnici, organizzativi, economici, ecc.
5	Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), finalizzato ad integrare, con risorse nazionali, gli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). "Messa in sicurezza e riqualificazione delle strade comunali per il miglioramento dell'accessibilità al territorio della frazione di Montalto" - Sub Misura A-4.5	Svolgimento della procedura di gara per la selezione della Ditta esecutrice affidamento dei lavori.

6	Misura 19.2.7.5 Operazione A) - Investimenti in infrastrutture ricreative per uso pubblico, informazioni turistiche, infrastrutture - P.I.L.: Laghi e dintorni nell'appennino maceratese - I geositi della valle del Fiastrone	Affidamento dei servizi di ingegneria ed architettura relativi alla progettazione definitiva/esecutiva dell'intervento.
---	--	---

I soprariportati obiettivi sono stati tutti regolarmente rendicontati al Nucleo di Valutazione (NdV), il quale in data 2.5.2023 ha trasmesso con nota acquisita al protocollo comunale n. 2311 il verbale nel quale si legge:

“Il Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nominato con decreto sindacale n. 2 del 18.1.2023 e composto dalla sottoscritta dottoressa Roberta Bisello, in merito alla valutazione della performance del Comune di Cessapalombo per l'anno 2022 prende atto che alla data odierna è pervenuta da parte del Segretario Comunale la seguente documentazione:

- Piano performance 2022;
- Relazione sulla performance, con relativa proposta di valutazione della PO;
- Relazione a firma del Responsabile di Area dell'attività svolta.

Emerge dalla documentazione trasmessa dal Comune di Cessapalombo la completa valutazione di tutto il personale.

Il Nucleo, pertanto, esaminata la documentazione di riferimento richiamata, sottoscrive e conferma la valutazione proposta dal Segretario Comunale per la P.O. in relazione a quanto positivamente verificato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Nella tabella sotto riportata indica in sintesi i risultati raggiunti relativamente agli obiettivi/indicatori di performance strategici individuati con il piano degli obiettivi per l'anno 2022 rispetto ai quali il NdV ha effettuato la verifica sul raggiungimento.

VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI ANNO 2022

N	OBIETTIVO	CONTENUTO ATTIVITA'	INDICATORI TEMPORALI	INDICATORI RISULTATO	ALTRI INDICATORI EFFIC/EFFICACIA	VERIFICA RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO	Punteggio assegnato
1	Variante n. 2 al PRG	Redazione/aggiornamento degli elaborati di PRG oggetto di variante (relazioni, NTA, tavole grafiche), predisposizione dello screening di VAS e del rapporto preliminare di VAS	Entro 31/08/2022	Delibera di Giunta di approvazione degli elaborati della variante al PRG.		Delibera di Giunta n. 52 del 20/07/2022	100/100
2	Variante n. 2 al PRG	Indizione e convocazione della Conferenza dei Servizi decisoria ai sensi del combinato disposto dall'art. 14 comma 2 della L. 241/1990 e s.m.i. ed all'art. 2 comma 2 della L.R. 25/2017 in forma simultanea e in modalità sincrona finalizzata all'acquisizione di autorizzazioni, nulla-osta e assensi comunque denominati.	Entro 30/09/2022	Invio a mezzo pec della comunicazione di convocazione agli S.C.A. (Soggetti Competenti in materia Ambientale).	Caricamento e pubblicazione degli elaborati di Variante n. 2 al PRG sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente.	Nota prot. 4511 del 02/08/2022	100/100

3	Messa in sicurezza delle Strade Comunalianno 2021 (D.L. 30 aprile 2019, n. 34)	Chiusura intervento mediante liquidazione stato finale dei lavori e redazione del Certificato di Regolare Esecuzione.	Entro 31/10/2022	Pubblicazione Determina di liquidazione dello stato finale, redazione del Certificato di Regolare Esecuzione.	Completamento della compilazione delle schede relative ai CIG - SIMOG sul portale dell'ANAC.	Det. n. 56 (R.G. 139) del 29/07/2022 Certificato di Regolare Esecuzione in data 22/07/2022	100/100
4	Rigenerazione urbana Piazzale Corte con relative vie limitrofe, miglioramento dell'accessibilità nonché implementazione dell'arredo urbano, finalizzati alla sostenibilità ambientale e alla rivitalizzazione del Capoluogo" - Sub Misura A-3.1	Avvio della procedura di affidamento dei lavori ad Operatore Economico qualificato ed in possesso dei necessari requisiti tecnici, organizzativi, economici, ecc.	Entro 30/09/2022	Determina a contrarre.		Det. n. 42 (R.G. 222) del 15/11/2022 In ritardo rispetto alla previsione in quanto si è reso necessario adeguare i computi con l'uscita del Prezzario Infrannuale 2022 della Regione Marche con relativa riapprovazione del Progetto esecutivo. Si veda la nota del Commissario Straordinario per la Ricostruzione assunta al prot. 5282 del 12/09/2022.	90/100
5	Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), finalizzato ad integrare, con risorse nazionali, gli interventi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR). "Messa in sicurezza e riqualificazione delle strade comunali per il miglioramento dell'accessibilità al territorio della frazione di Montalto" - Sub Misura A-4.5	Svolgimento della procedura di gara per la selezione della Ditta esecutrice e affidamento dei lavori.	Entro 31/12/2022	Determina di affidamento lavori.		Det. n. 52 (R.G. 254) del 16/12/2022	100/100
6	Misura 19.2.7.5 Operazione A) - Investimenti in infrastrutture ricreative per uso pubblico, informazioni turistiche, infrastrutture - P.I.L.: Laghi e	Affidamento dei servizi di ingegneria ed architettura relativi alla progettazione definitiva/esecutiva dell'intervento.	Entro 31/12/2022	Determina/e di affidamento dei servizi di ingegneria e architettura.	Acquisizione del/i CIG.	Det. n. 77 (R.G. 182) - Affidamento geologo Det. n. 78 (R.G. 183) - Affidamento progettista architettonico Det. n. 79 (R.G. 184) - Affidamento progettista	100/100

dintorni nell'appennino maceratese - I geositi della valle del Fiastrone						strutturale	
---	--	--	--	--	--	-------------	--

7. Valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa

L'art. 6 del Sistema di valutazione (La misurazione e la valutazione della performance individuale e organizzativa) prevede che:

“La misurazione e valutazione della performance individuale dei dipendenti è svolta dal Segretario Comunale e/o dai Responsabili delle singole Posizioni Organizzative ed è riferita al personale inquadrato nell'area di attribuzione della posizione organizzativa. Ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. e-bis del D. Lgs n. 165/2001, la valutazione della performance individuale produce effetti, nel rispetto dei principi del merito, ai fini della progressione economica e della corresponsione di indennità e premi incentivanti.

La misurazione e valutazione della performance individuale del personale Responsabile di Posizioni Organizzativa è attribuita al Segretario Comunale e validata dal Nucleo di valutazione. (Collegamento con il sistema retributivo della valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa) [...]”.

Alla luce di tale norma il sottoscritto Segretario comunale ha predisposto detta valutazione mediante compilazione dell'apposita scheda, consegnata all'interessato, con il seguente esito riportato sinteticamente:

DIPENDENTE	PUNTEGGIO
1	99,00

8. Conclusioni

La Relazione sulla Performance costituisce l'elemento di sintesi del ciclo di gestione della performance con riferimento ad un periodo amministrativo e, allo stesso tempo, è l'elemento di analisi per dare il via ad azioni migliorative e correttive future.

In tale ottica sono qui elencati i punti di forza e di debolezza che hanno caratterizzato il ciclo di gestione della performance per l'anno 2022.

Nel 2022 il Comune di Cessapalombo ha proseguito nel processo di gestione della performance, così come è avvenuto per la maggior parte delle pubbliche amministrazioni tenute ad adeguarsi al dettato normativo del D.Lgs. n. 150/2009 che ha modificato in modo sostanziale la materia introducendo per la prima volta in un testo normativo il concetto di “misurazione e valutazione della performance”, elevandolo a vero e proprio “sistema”. Pertanto sussistono numerosi elementi che l'Ente intende migliorare nel prossimo futuro per garantire una piena implementazione formale e sostanziale del ciclo di gestione della performance, in modo che questo diventi parte della cultura gestionale dell'Ente.

Fondamentale sarà da questo punto di vista l'apporto di tutto il personale comunale, affinché il sistema di misurazione e valutazione venga sempre più e sempre meglio attuato, nello spirito di offrire servizi di qualità alla popolazione, a fronte di una giusta ricompensa per chi consente, spesso con sacrifici personali, che la macchina comunale non si fermi mai, neanche quando si verificano eventi imprevedibili e calamitosi.

Cessapalombo, 3 Maggio 2023

Il Segretario Generale
Dr. Paolo Cristiano