



COMUNE DI CESSAPALOMBO

Provincia di Macerata

Comune decorato di Croce al Valor Militare

62020 Via Mazzini, 3 ☎ 0733907132 📠 0733907085 P.Iva 00242710432
PEC: comune.cessapalombo.mc@legalmail.it

Prot. n. 2828

DECRETO DEL SINDACO N. 02 DEL 04-06-2020

Oggetto: NOMINA RESPONSABILE PER L'ACCESSO AL PORTALE "LAVORO PUBBLICO".

L'anno duemilaventi addi quattro del mese di giugno nella Residenza Municipale,

IL SINDACO

PREMESSO che il quadro normativo dettato dall'emergenza COVID-19 prevede che le Amministrazioni Pubbliche, anche al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa e dell'erogazione dei servizi a cittadini e imprese, assicurino il ricorso al lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa dei propri dipendenti;

CONSIDERATO che il Dipartimento della Funzione Pubblica assicura il necessario supporto e coordinamento alle Amministrazioni nell'applicazione delle modifiche normative introdotte dall'art. 87, comma 1, del Decreto Legge n. 18/2020 e delle linee di indirizzo emanate con la Direttiva n. 2/2020, la Circolare n. 2/2020 e la Direttiva n. 3/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione;

DATO atto che il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha creato una piattaforma telematica denominata "Lavoropubblico.gov.it" con lo scopo di supportare le Amministrazioni nell'attuazione e nel monitoraggio di processi e adempimenti amministrativi e che, per la registrazione al portale, occorre essere autorizzati all'accesso ai dati in esso contenuti;

VISTO che il Dipartimento ha previsto una sezione dedicata del sito istituzionale di cui sopra denominata "Lavoro agile e COVID-19" in cui sono raccolti e verranno progressivamente pubblicati riferimenti normativi, linee guida, strumenti operativi e best practices relativi all'implementazione dello smart working nelle Amministrazioni Pubbliche;

CONSIDERATO che, al fine di disporre di una base di conoscenza sullo stato di applicazione del lavoro agile sempre aggiornata, il Dipartimento, su indicazione del Ministro per la Pubblica Amministrazione, ha elaborato un monitoraggio periodico per la rilevazione di dati quantitativi relativi al grado di diffusione dello smart working, ma anche ai cambiamenti indotti sull'organizzazione del lavoro,

